



**รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี**

**ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**





รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี

๑. การรับแจ้ง

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
- การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ในการรับรายงานตัวแจ้งอยู่เกิน ๙๐ วัน ของคนต่างด้าว	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๖. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๗. ผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์ สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการประชุมชี้แจง และออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการทุกกรณี ๒. มีการให้ความรู้ด้านกฎหมาย ตามกรอบของ กฎระเบียบ ข้อบังคับ แก่หน่วยภาคีเครือข่าย เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย และปฏิบัติอย่างถูกต้อง ๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ผ่านหน้าเว็บไซต์ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่และ สอบถามผลการปฏิบัติ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๕. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ







ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน  
การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียกับหน่วยงาน

วันที่ ๒๐ ก.พ.๖๗ พ.ต.ต.ณัฐวุฒิ กลิ่นเกษร สว.ตม.จว.ลพบุรี ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
งานบริการคนต่างด้าว โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน  
หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นกรกระทำการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี



ในตรวจคน





รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี

๒. การขออยู่ต่อ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการในการรับเอกสารของคนต่างด้าว</p> <p>๒. คนต่างด้าวไม่ได้พักอาศัยในพื้นที่จริง และการได้รับอนุมัติให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ยื่นขอ</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้รับเรื่อง ผู้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ผู้ประมวลเรื่องเสนอผู้มีอำนาจพิจารณา และผู้ตรวจสอบการอยู่ในพื้นที่จริงหลังการได้รับการอนุมัติ</p> <p>๔. รong สว. (รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว) ควบคุม การปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๕. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา ผ่าน MOBILE</p> <p>๖. มีการรายงานสถิติหน่วย เหนือตามระเบียบ</p> <p>๗. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. มีการประชุมชี้แจง และออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการทุกกรณี</p> <p>๒. มีการให้ความรู้ด้านกฎหมาย ตามกรอบของ กฎระเบียบ ข้อบังคับ แก่หน่วยภาคีเครือข่าย เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย และปฏิบัติอย่างถูกต้อง</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ผ่านหน้าเว็บไซต์ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี</p>







ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน  
การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

วันที่ ๗ ม.ค.๖๗ พ.ต.ต.ณัฐวุฒิ กลิ่นเกษร สว.ตม.จว.ลพบุรี ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงาน โดยให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการ  
กระทำการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี





## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี

### ๓. การออกใบอนุญาต

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
- การเรียกรับผลประโยชน์ในการออกหนังสือรับรองให้คนต่างด้าว	<ol style="list-style-type: none"><li>กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</li><li>ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</li><li>กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>มีการประชุมชี้แจง และออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการทุกกรณี</li><li>มีการให้ความรู้ด้านกฎหมาย ตามกรอบของ กฎระเบียบ ข้อบังคับ แก่หน่วยภาคีเครือข่าย เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย และปฏิบัติอย่างถูกต้อง</li><li>มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ผ่านหน้าเว็บไซต์ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี</li></ol>







ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน  
การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

วันที่ ๗ ม.ค.๖๗ พ.ต.ต.ณัฐวุฒิ กลิ่นเกษร สว.ตม.จว.ลพบุรี ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงาน โดยให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการ  
กระทำการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี





รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี

๔. ส่วนต่างดาว

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้รับผลประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์</li> <li>- การรับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย</li> </ul>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๔. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแล กำชับการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดหากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์รับสินบน ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่</p> <p>๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๖. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ ไม่พบข้าราชการในสังกัดมีพฤติการณ์รับสินบนแต่อย่างใด</p>







## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

วันที่ ๒๐ ก.พ.๖๗ พ.ต.ต.ณัฐวุฒิ กลิ่นเกษร สว.ตม.จว.ลพบุรี ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงาน โดยให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็น  
กระทำการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี

